Formas de Avaliação

## Perguntas sobre conceitos de Programação

Nesse tipo de avaliação, os candidatos recebem perguntas sobre os principais conceitos que as tecnologias pedidas para a vaga utilizam. Por exemplo, para uma vaga backend podemos esperar perguntas sobre Orientação a Objetos, Testes Unitários e Princípios SOLID.

A depender da vaga, os temas aqui podem ser muito extensos, por isso a importância de estar sempre se atualizando e estudando. E, claro, a Ada pode te ajudar com isso gratuitamente através da [Plataforma Ada](https://ada.tech/);

Antes de uma entrevista, revise os conceitos fundamentais das tecnologias requeridas pela vaga.

É possível encontrar na internet listas com várias perguntas desse tipo para entrevista. Você pode pesquisar por cargo (Desenvolvedor Backend) ou por tecnologia (Java). Por exemplo, nos dois links abaixo vocês encontrarão duas listas de perguntas para entrevistas de Java.

* <https://www.interviewbit.com/java-interview-questions/>
* <https://www.geeksforgeeks.org/java-interview-questions/>

#### Comunicação

* Escute atentamente às perguntas dos entrevistadores.
* Pratique responder esse tipo de questão estruturando-as logicamente. Seja direto e conciso. Se houver entrevistadores não-técnicos procure utilizar uma linguagem mais simples.

## Exercícios de Algoritmos e Estrutura de Dados

Também conhecidos como exercícios “leetcode”, são exercícios que buscam avaliar não apenas os conceitos que os candidatos possuem, mas também como eles utilizam esses conceitos na resolução de problemas.

Mesmo sendo utilizado pelas maiores empresas de tecnologia do mundo, esse tipo de avaliação levanta muitas discussões, pois esse tipo de “problema” raramente aparece no dia a dia do desenvolvedor se softwares e, praticamente, todas as linguagens de programação já possuem suas próprias implementações de cada estrutura de dados.

Resolução de Problemas é o foco Desenvolvedores que possuem um bom conhecimento de algoritmos e que conseguem utilizá-los na resolução de problemas complexos geralmente possuem a capacidade de aprender novos conceitos e tecnologias rapidamente, o que os faz ser mais bem-sucedidos em seus cargos.

Os exercícios podem ser resolvidos de várias formas possíveis, mas alguns requisitos são impostos para que o candidato tente melhorar o consumo de recursos do seu algoritmo. Quanto mais eficiente em termos de memória e CPU, melhor.

public int fibonacci(int n) {

if (n <= 1){

return n;

}

int menosDois = 0, menosUm = 1;

for (int i = 2; i <= n; i++) {

int atual = menosDois + menosUm;

menosDois = menosUm;

menosUm = atual;

}

return menosUm;

}

Por exemplo, você já ouviu falar da sequência de Fibonacci? Você conseguiria criar uma função que retornasse o enésimo número dessa sequência (parâmetro da função)? Conseguiria criar essa função usando recursividade?

Há diversos sites especializados no aprendizado desse tipo de exercício e eu aconselho fortemente que vocês se preparem. Seguem os links de alguns desses sites:

* <https://leetcode.com/>
* <https://www.hackerrank.com/>
* <https://codesignal.com/>
* <https://www.codewars.com/>

Além disso, se você quiser saber quais os exercícios que mais caem nesse tipo de entrevista, o site Leetcode mantém uma lista com os [150 Exercícios](https://leetcode.com/studyplan/top-interview-150/) mais encontrados pelos candidatos:

## Estudo de Caso

O Estudo de Caso é outra forma muito importante de avaliação, pois ela busca avaliar os conceitos e a resolução de problemas através de um caso do dia a dia. Geralmente envolve não só conhecimentos de lógica de programação, mas principalmente conhecimentos sobre as variadas tecnologias requeridas pela vaga e, a depender do cargo, conhecimentos sobre as regras de negócio.

Esse tipo de avaliação busca demonstrar como o profissional age no dia a dia, como ele busca informações para analisar o problema e como ele se comunica para atingir seu objetivo.

Por exemplo, como você criaria um serviço Encurtador de URL (URL Shortener)?

## Experiência em Projetos (Trajetória Profissional)

Já vi muitas pessoas questionando o porquê de terem que contar sobre sua trajetória profissional, uma vez que “tudo” já estaria escrito no currículo enviado para a vaga.

Porém, este é um momento para você não só falar das tecnologias que utilizou, mas também falar de projetos em que trabalhou; desafios que apareceram e como você os resolveu; falar de aprendizados e de quaisquer outros pontos relevantes que possam demonstrar que você é o profissional certo para a aquela vaga.

Por exemplo, ao falar de um desafio que enfrentou, você pode:

* Explicar qual foi o desafio e como você o abordou;
* Elencar o passo a passo da solução;
* Explicar o resultado e os impactos causados por ele.

Além disso, esse momento também pode ser utilizado pelo recrutador para fazer perguntas sobre quais eram suas reais responsabilidades em determinado projeto, sobre as tecnologias utilizadas nele ou o porquê de uma tecnologia ter sido escolhida em detrimento de outra, por exemplo.